



Spenshults nye danske direktör

Spenshults vackra omgivningar kan nog ha positiv inverkan på patienternas tillfrisknande.

Från den 1 februari i år har Spenshults reumatikersjukhus en ny VD, i Sören Aggestrup. Reumatikerförbundet sålde i slutet av maj sina sista aktier i Spenshult till Transmedica A/S, men har samtidigt slutit ett sex år långt samarbetsavtal med sjukhuset. Forskningen fortsätter som vanligt i sin egen forskningsstiftelse. Reumatikerförbundet har representanter i Spenshults styrelse och har genom brukarkommittén fortsatt patientinflytande. Men som alltid vid ett byte av VD kan det bli förändringar. Vi har pratat med Sören om hans tankar för framtiden.

Sören Aggestrup är läkare i grunden och kommer senast från ett jobb som klinikchef på thoraxkirurgiska avdelningen vid Gentofte Hospital i Köpenhamn. Det är inte första gången han jobbar i Sverige. Under två kortare perioder har han arbetat i Lund och Skellefteå. Han trivs i Sverige även om jobbkulturen är annorlunda än i Danmark.

– I Sverige har man mer av en processkultur, medan man i Danmark kör på i större utsträckning. Går något fel i Danmark tänker man bara att ok, det gick inte så bra. Då provar vi något annat. I Sverige upplever jag det som att det tar längre tid innan man provar något nytt, och går det sedan fel tar den som kom på idén det ofta personligt. Jag tycker

inte att något av tillvägagångssätten är bättre än det andra. Kanske borde man kombinera dem istället.

Rekryteringsprocessen gick snabbt. För ett år sedan visste Sören inte att Spenshults reumatikersjukhus fanns. Det var Karsten Ramløv Svendsen, ordförande i Transmedica A/S* styrelse, som han känner litegrann, som berättade om sjukhuset för honom och frågade om inte han skulle vara intresserad av jobbet som VD. Och ja, visst var han det.

– När jag först kom till Spenshult blev jag väldigt imponerad av sjukhusets verksamhet. Det är verkligen ett riktigt så kallat Center of Excellence, där personer med hög kompetens inom reumatologi, kirurgi, forskning och rehabilitering har samlats, och samverkar. Sedan är sjukhusets omgivningar otroligt vackra, något som jag tror får patienterna att tillfriskna snabbare.

En organisationspsykolog med sinne för personalfrågor

Det som talade för Sören när det gällde jobbet som VD var att han hade varit länge inom sjukvården. Som klinikchef var han också van med ekonomiplanering och han hade gått en rad kurser och utbildningar inom ledarskap och utveckling. Numera kan han titulera sig organisationspsykolog, eller personalledare med ett enklare ord.

– Jag tycker personalfrågor är väldigt intressanta. Det är

” Fokus ska fortfarande vara reumatologi och reumakirurgi, även om verksamheten kan utvidgas med andra discipliner också.”

” Målet är att kunna öka antalet operationer inom reumakirurgi med 70 %”

en sak att säga åt några att göra en sak, men det är en helt annan sak att få dem att vilja göra den. Och då gäller det att skapa en tillåtande och inspirerande miljö, och ha en rak kommunikation.

Sören trivs väldigt bra med sitt jobb på Spenshult. En stor del av personalen har varit anställda länge. En del har föräldrar som har jobbat där, och en del har till och med mor- och farföräldrar med bakgrund inom sjukhuset.

– Det är nästan som ett familjeföretag. Alla hjälper varandra. Det spelar ingen roll om man är städare eller läkare, det finns en kultur på Spenshult som gör att alla rycker in och hjälper patienterna när det behövs.

Satsning på kirurgi

Totalt är det lite mindre än 300 anställda på Spenshult. I dagsläget kan man erbjuda 19 000 vårddagar per år, och nu byggs operationsverksamheten ut. En ny operationssal blev klar under sommaren så nu finns det tre salar istället för två. Man satsar också på en ny röntgenavdelning med splitterny utrustning. Den ska förhoppningsvis stå klar i mitten av september. Målet är att kunna öka antalet operationer inom reumakirurgi med 70 %. Med den nya operationssalen når man en omedelbar ökning på drygt 50 %. Antalet vårddagar inom reumatologi kommer att vara oförändrat under 2008,



Sören Aggestrup, ny VD för Spenshult sedan den 1 februari i år.

Sjukhuset jobbar nu på att öka sin marknadsföring för att få fler patienter. Bland annat sammanställer de ett nytt informationsmaterial om sjukhuset, och har planer på att aktivt söka upp vårdcentraler och specialister runt om i landet.

medan antalet vård dagar för sjukgymnastik tyvärr kommer att minska. Hallands landsting är inte beredda att betala samma summa som de gör idag.

Utöver operationssalar och röntgenutrustning satsar sjukhuset på ett nytt patienthanteringsystem, som kommer att vara samma som det i Hallands landsting.

– Just nu har vi ett patienthanteringsystem som ingen annan har. Det fungerar ju inte. I och med att vi köper in samma system som Hallands landsting kan vi i alla fall hjälpa åt med patienterna där på ett smidigt sätt.

Andra tekniska upprustningar på gång är ett nytt telefonsystem, bredband och en reviderad hemsida. Dessa satsningar ska göra det lättare för patienter, landsting, politiker, vårdgivare och personal att hitta rätt information, och att ge rätt personer informationen.

Flera samarbetsavtal på gång med landstingen

Förutom samarbetsavtal med Hallands landsting så håller Spenshult på att försöka skapa avtal med landstingen i Skåne och Västra Götaland. Spenshult har redan nu fleråriga avtal

med Halland och Värmland, som andra landsting använder. Förhoppningsvis kan det också bli avtal med fler landsting i framtiden men de börjar med dessa. Det kommer också fortsättningsvis gå bra att skicka remisser till Spenshult från andra landsting eller söka sig dit privat.

Spenshults reumatikersjukhus om 10 år

Hur tror då Sören att Spenshults reumatikersjukhus kommer ha utvecklats om 10 år?

– Vi ska fortsätta att vara ett center of excellence där reumatologisk forskning, patientundersökningar, kirurgi och rehabilitering hålls tätt ihop. Det vi gör ska vi göra bra, annars ska vi inte göra det.

– Vi ska också vara flexibla för vad samhället önskar av oss. Fokus ska fortfarande vara reumatologi och reumakirurgi även om verksamheten kan utvidgas med andra discipliner också. Min tanke är att vi skulle kunna fungera som underleverantörer till den offentliga vården. Det landstingen inte har kompetens för eller inte hinner med, kan vi erbjuda.

* Transmedica A/S är ett danskt vårdbolag som 2006 blev ny huvudägare i Reumatikerförbundets sjukhus Spenshult genom en nyemission av aktiekapitalet. Från och med slutet av maj 2008 äger Transmedica A/S hela Spenshults reumatikersjukhus.

Ylva Hermansson

”Det vi gör ska vi göra bra, annars ska vi inte göra det.”



Namn: Sören Aggestrup

Ålder: 57 år

Bor: I lägenhet i Halmstad och Köpenhamn

Familj: Fru och tre vuxna barn i Köpenhamn

Det roligast med ett jobb som VD: Att ge! Att få till stånd samarbetsavtal och upphandlingar, och att se till att allt fungerar.

Det svåraste med ett jobb som VD: Att ta! Det är inte roligt om man någon gång måste ta ett beslut om att lägga ner en verksamhet. Men ibland kan det bli nödvändigt och då är det VD:n som får ta det beslutet. Samma sak gäller för konflikter som kan uppstå i en organisation. Det viktigaste vid konflikter är att VD:n snabbt fångar upp vad orsaken till konflikten är, och gör något åt det. Agerar man snabbt behöver det oftast inte gå så långt.

Kuriosa: Sören gillar att cykla och har spontanköpt en cykel i Halmstad. Cykling är bra motion!